فرم طرح دوره درس نظری و عملی- دانشگاه علوم پزشکی ایلام

 نیمسال اول1404-1405

دانشکده:پرستاری و مامایی گروه آموزشی : پرستاری

\*نام وشماره درس: اصول مدیریت و کاربرد آن در پرستاری \* رشته ومقطع تحصیلی: کارشناسی پرستاری

\*تعداد و نوع واحد: 2 واحد تئوری روز و ساعت برگزاری: سه شنبه 16-18 \*محل برگزاری: کلاس

\* نام مسوول درس(استاد درس): دکتر نجفی \* دروس پیش نیاز:

\* آدرس دفتر: بلوار پژوهش، پردیس دانشگاهی 2، ساختمان پرستاری، طبقه دوم \* آدرسEmail: najafi-f@medilam.ac..ir

|  |
| --- |
| هدف کلی درس: در این درس با آموزش اصول و فرآیند مدیریت خدمات پرستاري دانشجو براي ایفاي نقش مدیریت و رهبري در سیستم هاي بهداشت درمانی آماده می شود. در این راستا بر اخلاق و مقررات حرفه اي و ارزش هاي اسلامی تاکید می شود. بدین ترتیب دانشجو قادر خواهد شد مراقبت ها را به نحو موثر و کارآمد سرپرستی کند و با کسب دانش در زمینه مدیریت خدمات پرستاري به عنوان عامل تغییر، در جهت پایش و بهبود کیفیت خدمات پرستاري فعالیت نماید و در جهت توسعه حرفه پرستاري گام بردارد. به علاوه بر استفاده از مهارت هاي تفکر خلاق در مدیریت خدمات پرستاري تاکید می شود. |
| * اهداف رفتاری( هدف رفتاری دارای مخاطب، فعل رفتاری، درجه و معیار و شرایط انجام است)
* مديريت را تعريف نموده و اهميت آن را در ارائه موثرترخدمات بهداشتي درمانی بيان نمايد.
* مكاتب و نظريه هاي مديريت را شرح دهد.
* نظریه های کلاسیک و نئوکلاسیک را مقایسه نماید.
* مدیریت پرستاری را تعریف کند.
* اصول مديريت (برنامه ريزي سازماندهي ، بوجه بندي ، نظارت و كنترل و ارزشيابي) را توضيح دهد.
* انواع برنامه ریزی را توضیح دهد.
* اهميت مديريت منابع انساني را شرح دهد.
* ضمن تعريف برنامه‌ريزي نيروي انساني، روش‌هاي پيش‌بيني منابع انساني را توضيح دهد.
* با انجام محاسبات، تعداد پرسنل پرستاري را براي بيمارستاني كه در آن كار مي‌كند، محاسبه نمايد.
* سیستم تمرکز و عدم تمرکز را بیان نماید.
* صف و ستاد را مقایسه نموده ، انواع آن را نام برده و توضیح دهد.
* ساختار و نمودار تشکیلات سازمان های ارائه دهنده خدمات پرستاری را بیان نماید.
* اصول و مراحل تصميم گيري را در سطوح مديريت و رهبري توصيف نمايد.
* فرآیند مشکل گشایی را با فرآیند پرستاری مقایسه نماید.
* اختيار و تفويض اختيار را شرح دهد.
* رهبري را تعريف و انواع سبك هاي آنرا شرح دهد
* تفاوت مدیر و رهبری را توضیح دهد.
* شیوه های رهبری مستبدانه، دموکراسی، مشارکتی و .... را توضیح دهد.
* قدرت اجتماعي ، روابط رهبر و پيروان تشكل هاي رهبري را توضيح دهد.
* تئوری های رفتاری در رهبری را تعریف نماید.
* تئوری های منابع شناختی در رهبری را تعریف نماید.
* سطوح مختلف مديريت و تشكيلات پرستاری و وظايف آنرا شرح دهد.
* تشكيلات پرستاری در بیمارستان را تعریف و وظایف سطوح مختلف مدیریتی آن را شرح دهد.
* انگيزش و ارتباط در مديريت پرستاری را شرح دهد.
* مفاهیم و فرایند کنترل و ارزشیابی را شرح دهد.
* قوانين استخدامي كاركنان پرستاری و شرح وظايف آنان را بيان نمايد.
* نقش و مسئولیت های آموزشی مديريت پرستاری (برنامه ريزي آموزشي، آموزش ضمن خدمت و آموزش مداوم) را شرح دهد.
* برنامه ريزي با توجه به نياز بیماران و كاركنان واحد مربوطه را توضيح دهد.
* اصول صحیح گزارش نویسی، ثبت در پرونده و مسئولیت های قانونی پرستار در این زمینه را شرح دهد.
* مفهوم مدیریت اسلامی را تعریف نماید.
* لغزشگاههای مدیریت از دیدگاه اسلام را شرح دهد.
 |
| * وظایف دانشجویان(تکالیف دانشجو در طول ترم )
* حضور به موقع و تمام وقت در كلاس درس الزامی است.
* مطالعه مطلب درسی هر جلسه قبل از تدريس و ارائه بحث گروهی توسط دانشجويان و اداره آن با مطالعه كتب و رفرنسها در زمینه سرفصل دروس الزامی است.
* لازم است ارائه تکالیف محوله )ارائه کنفرانس) در زمان مقرر انجام گیرد وگرنه نمره به صورت كامل داده نخواهد شد.
* خاموش كردن تلفن همراه در طول كلاس الزامی است.
* در صورت عدم تشکیل كلاس در تاريخ مقرر بدون هماهنگی، تغییری در تاريخ كلاس های بعدی صورت نخواهد گرفت ودر اسرع وقت نماينده كلاس موظف به هماهنگی با مدرس مربوطه جهت تشکیل كلاس جبرانی است ودر صورت عدم تشکیل كلاس مسئولیت آن به عهده دانشجويان می باشد.
* شركت در امتحانات پايان ترم.
* ارائه پاسخ به سوالهای مطرح شده در ابتدای شروع هر كلاس
 |
| * منابع اصلی ( با رعایت اصول منبع نویسی ودادن نشانی برای تهیه آنها شامل کتابخانه، کتاب فروشی، اینترنت،.....)
1. دهقان نیری ناهید، صالحی تهمینه، (چاپ دهم 1400). کتاب اصول مدیریت پرستاری. تهران. انتشارات بشری.
2. حسینی، میرمحمد (1393)، کتاب اصول مدیریت خدمات پرستاری. تهران. انتشارات اطمینان

2- رضاييان ، علي ( چاپ سی و دوم 1402) ، اصول مديريت. تهران. انتشارات سمت. 3- علاقبند ، علي(1401 چاپ سی و سوم) – مديريت عمومي – تهران نشر روان. 1. Marriner-Tomey,A(2000) Guide Nursing Management and leadership (6 de).St ouis: Mosby.2-Swansburg , R.C.(2002).introduction Management and Leadership for Nurse managers.(3rd ed.) Boston: jones and Bartlett.  |
| * روش تدریس و وسایل کمک آموزشی مورد استفاده:
* سخنراني،پرسش وپاسخ، بحث گروهی، یادگیری مبتنی بر حل مساله، یادگیری مبتنی بر تیم
* استفاده از ويدئو و پروژكتور
 |
| * روش ها و زمان سنجش و ارزشیابی دانشجو و بارم مربوط به هرارزشیابی:( نوع امتحانات از لحاظ نحوه طراحی سوال- بارم بندی- زمان امتحانات و تکالیف ذکر شود)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| روش | نمره | تاریخ | ساعت |
| حضور فعال در کلاس درس و مشارکت در بحث کلاسی و کوئیز | 2 نمره | هفتگی(چهارشنبه) | 16-18 |
| ارائه تکالیف (مقاله و کنفرانس و ...)\* | 3 نمره | 4 جلسه آخر نیمسال | 16-18 |
| امتحان پایان ترم | 15 نمره | مطابق برنامه دانشکده |  |
| جمع نمره | 20 نمره |  |  |

 |

**توجه\*:** کنفرانس با توجه به این موارد مورد ارزشیابی قرار می گیرد: به روز بودن و تعدد منابع معتبر 2 نمره، نحوه ارائه و تسلط دانشجو 1 نمره، انجام به موقع تکالیف 1 نمره)

مقررات درس و انتظارات از دانشجویان

1. حضور فعال در کلاس و مشارکت در پرسش و پاسخ از اهمیت برخوردار است.
2. رعايت شئونات اخلا قي در كلاس
3. بیش از سه جلسه غیبت درس حذف خواهد شد.
4. به ازای هر جلسه تأخیر در كلاس 25/0 نمره کسر خواهد شد. دو جلسه تاخیر در کلاس یک جلسه غیبت محسوب می شود.
5. در صورت ارائه نشدن كنفرانس در طول ترم نمره ارائه برای آن منظور نخواهد شد.
6. غيبت غير موجه در امتحان پايان ترم به منزله نمره صفر و غيبت موجه موجب حذف آن درس خواهد شد .

دانشجويان مي توانند از عناوين پيشنهادي زير براي انجام تكاليف گروهی استفاده كنند:

مديريت تضاد ، مديريت تغيير ، مديريت زمان، مديريت استرس ، فرهنگ و نقش آن در مديريت ، مهارتهاي تفكر انتقادي در مديريت ، مدیریت در بحران و بلایا ، کارآفرینی، بودجه بندی

|  |
| --- |
| جدول زمان بندی ارائه برنامه درس اصول مدیریت و کاربرد آن در پرستاری نیمسال اول 1404-1405 |
| ردیف | تاریخ | ساعت | عنوان | مدرس | آمادگی لازم دانشجویان قبل از شروع کلاس |
| 1 | 1/07/1404 | 16-18 | تعاریف، مفاهیم، نظریه ها و مکاتب مدیریت | دکتر نجفی |  |
| 2 | 8/07/1404 | 16-18 | مدیریت خدمات پرستاری  | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 3 | 15/07/1404 | 16-18 | برنامه ریزی | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 4 | 22/07/1404 | 16-18 | ادامه برنامه ریزی  | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 5 | 29/07/1404 | 16-18 | تصمیم گیری و حل مشکل  | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 6 | 6/08/1404 | 16-18 | سازماندهی  | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 7 | 13/08/1404 | 16-18 | کارگزینی  | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 8 | 20/08/1404 | 16-18 | هدایت و رهبری  | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 9 | 27/08/1404 | 16-18 | ادامه هدایت و رهبری  | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 10 | 4/09/1404 | 16-18 | کنترل و ارزشیابی  | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 11 | 11/09/1404 | 16-18 | بهسازی نیروی انسانی - کنفرانس دانشجویان | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 12 | 18/09/1404 | 16-18 | کنفرانس دانشجویان | دکتر نجفی | مطالعه منابع و مطالب ارائه شده در جلسه قبل  |
| 13 | 25/09/1404 | 16-18 | کنفرانس دانشجویان | دکتر نجفی | ارائه کنفرانس طبق موضوعات تعیین شده و مطالعه موضوع توسط سایر دانشجویان |
| 14 | 2/10/1404 | 16-18 | کنفرانس دانشجویان | دکتر نجفی | ارائه کنفرانس طبق موضوعات تعیین شده و مطالعه موضوع توسط سایر دانشجویان |